

AANKONDIGING START ESF-PROJECT 'BEVORDEREN LEERCULTUUR VOOR MAAS-JACOBS HOLDING B.V.'

Periode: Dit project loopt in de periode 13 september 2018 t/m 12 september 2019

Aanvrager: **Maas-Jacobs Holding B.V.**

Externe adviseur: **Kees Lambregts**
Evenwicht management en organisatie advies v.o.f.

Projectnummer: 2018EUSF2011581

Betreft: Maas-Jacobs uit Zundert is een allround bouwbedrijf welke het afgelopen decennium (ook tijdens de economische crisis) een enorme procentuele personele groei heeft doorgemaakt. Maas-Jacobs bestaat uit 3 divisies: naast het Bouwbedrijf en de Kunststofkozijnen fabriek is er Maas-Jacobs Holding. Binnen deze laatste divisie vallen: uitvoerders, projectontwikkeling, kantoorpersoneel, administratie, managementteam, vastgoed en showroom. De afgelopen jaren is deze divisie in omvang verdubbeld. Door de onstuimige groei, zijn de HRM-instrumenten minder belicht geraakt. Van uit de medewerkers bestaat er een ontwikkelbehoefte op een aantal domeinen: onderlinge afstemming gezien de ontstane organisatiegrootte, afstemming tussen de verschillende divisies, communicatie, geven en ontvangen van feedback, adequaat inspelen op leerbehoeften, anders organiseren van werk, verwachtingsmanagement, bevorderen van inspirerende werkomgeving. De medewerkers organisatie ervaren dat het lastig is om adequaat deze omslag te maken in deze groeiende organisatie binnen de sterk veranderende bouwsector. Omdat hier (onbewust) in de afgelopen jaren te weinig aandacht aanbesteed is, omdat HRM er een beetje bij gedaan werd, is de leer-en ontwikkelbehoefte nu erg actueel. Externe Adviseur Kees Lambregts analyseert en adviseert binnen het gehele spectrum van dit traject. De aanwezige competenties binnen de organisatie worden geanalyseerd en hen worden praktische tools aangereikt om deze te versterken of aanvullen. Na afloop van het ESF-traject zijn de mensen binnen de organisatie vaardig om binnen deze veranderende marktomstandigheden blijvend gemotiveerd en productief inzetbaar te blijven D.m.v. coaching on the job werken we aan de ontwikkeling van skills, tools en vaardigheden. We leren omgaan met de nieuwe realiteit en meten eens per kwartaal de voortgang.



DIT PROJECT IS MEDE MOGELIJK GEMAAKT DOOR ONDERSTEUNING VAN:



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds



Dit project is mede mogelijk
gemaakt door het Europees
Sociaal Fonds van de
Europese Unie