



maas-jacobs

## **BELEIDSVERKLARING**

Wij streven naar continuïteit en verdere professionalisering van de organisatie. Om onze positie te handhaven en te zorgen dat ons streven bereikt wordt, is het hieronder beschreven beleid ontwikkeld. Hierbij zullen onze kernwaarden kwaliteit, lef en creativiteit steeds centraal staan.

Het beleid van Maas-Jacobs is zodanig opgezet om het kwaliteits- en arbeidsproces te beheersen. De organisatie richt zich op continue verbetering op basis van analyses van gegevens en informatie. De organisatie voldoet tevens aan de eisen van ISO-9001 norm en de VCA checklist. Er worden jaarlijks doelstellingen vastgesteld om hier sturing aan te geven. Belangrijk uitgangspunt is om te voldoen aan de wettelijke eisen en voorschriften in het algemeen en in het bijzonder de veiligheids-, gezondheids- en milieumaatregelen.

Binnen een klantgerichte organisatie als Maas-Jacobs is de leiding erop gericht de diverse medewerkers zodanig aan te sturen dat zij zich kunnen ontwikkelen en ontplooiën. Dit dient te gebeuren in een veilige en milieuvriendelijke omgeving die zich kenmerkt door een goede sfeer. Belangrijk hierbij is het voorkomen van persoonlijk letsel, gezondheidsklachten, materiële- en milieuschade voor eenieder.

Daarom verwachten wij van iedere (tijdelijke) medewerker die binnen onze organisatie werkzaam is:

- het (in een zo vroeg mogelijk stadium) betrekken van de arbeids-, veiligheids- en milieuomstandigheden bij de werkzaamheden.
- het voldoen aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu;
- het creëren van een werkomgeving waarin het ontstaan van persoonlijke, materiële en/of milieuschade voor eigen medewerkers, inleenkrachten en derden tot een minimum wordt beperkt;
- het voorrang geven aan het terugdringen van arbeidsrisico's;
- het onderhouden van een open communicatie over arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu, zowel intern als extern;
- het voortdurend blijven werken aan een verbetering van de arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu;
- het mogen onderbreken van de werkzaamheden indien de VGM-aspecten in het geding komen, onder voorwaarde van een directe melding aan de leidinggevende;

Daarnaast informeert het bouwteam opdrachtgevers en onderaannemers over de aanwezigheid en inhoud van het VGM(deel)plan.

Wanneer er zich gezondheidsklachten voordoen, hanteert Maas-Jacobs een actief verzuimbeleid waarbij het streven is om een zieke medewerker zo snel mogelijk te laten integreren in het arbeidsproces, bijvoorbeeld door het aanbieden van aangepast werk.

Er wordt van de medewerkers verwacht dat zij zich verbonden voelen met de organisatie en zich bewust zijn van hun doen en laten. De directie ziet erop toe dat een en ander gebeurt zoals hierboven beschreven. Het beleid wordt ondersteund door ondermeer voorlichting en opleiding en waar nodig een corrigerend optreden.

Elke medewerker is een visitekaartje van Maas-Jacobs.

Zundert, juli 2018.

Namens de directie van Maas-Jacobs,  
Kris Maas